

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงานของกองบริหารงานกลางตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย	เพื่อจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานของกองบริหารงานกลางตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย	๔ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในกองบริหารงานกลาง มีการจัดสภาพแวดล้อมภายในตามหลัก ๕ ส.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒. การรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่าย	เพื่อรณรงค์การประหยัดค่าใช้จ่ายภายในสำนักงานกองบริหารงานกลาง	๒ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในกองบริหารงานกลาง มีการประหยัดค่าใช้จ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๓. การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ	๔ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกระดับขีดความสามารถบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	การจัดพิธียกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร บุคลากร นักวิจัย นักเรียน นักศึกษา และหน่วยงาน ภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	เพื่อประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหาร บุคลากร นักวิจัย นักศึกษา หน่วยงาน ภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	๕ รางวัล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมตามประกาศเจตนารมณ์ของกองบริหารงานกลาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยความสะดวกและงานพิธี
๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ และ ประเพณีวัฒนธรรมไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างจิตสำนึก ความภาคภูมิใจใน ประเพณีวัฒนธรรมไทย	๕ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยความสะดวกและงานพิธี

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม  
 เป้าหมาย จำนวนบุคลากร และกลุ่มงานในกองบริหารงานกลาง ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องให้เป็นบุคลากรคุณธรรม และกลุ่มงานคุณธรรม  
 ตัวชี้วัด  
 ๑. จำนวนบุคลากรในกองบริหารงานกลาง ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรคุณธรรม  
 ๒. จำนวนกลุ่มงานในกองบริหารงานกลาง ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นกลุ่มงานคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมระหว่างกองบริหารงานกลางกับหน่วยงานในส่วนกลาง	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบและกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกองบริหารงานกลางกับหน่วยงานอื่นในส่วนกลาง	จำนวน ๓ หน่วยงานในส่วนกลางที่เป็นเครือข่ายกับกองบริหารงานกลาง	บุคลากรในกองนโยบายและแผน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับบุคลากรของหน่วยงานอื่นในส่วนกลาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การประเมินบุคลากร และกลุ่มงานคุณธรรมในกองบริหารงานกลาง	เพื่อประเมินบุคลากร และกลุ่มงานในกองบริหารงานกลาง ตามหลักเกณฑ์รางวัล บุคลากรคุณธรรมและกลุ่มงานคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง	บุคลากร คุณธรรม ๑ รางวัล และ กลุ่มงาน คุณธรรม ๑ รางวัล	บุคลากร คุณธรรมและ กลุ่มงาน คุณธรรม มี คุณลักษณะด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๑. กลุ่ม อำนาจการ และงานพิธี ๒. กลุ่ม กิจการสภา มหาวิทยาลัย

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดทราความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง	เพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง จากกิจกรรมที่กำหนด	องค์ความรู้ จาก ๕ กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม	กองบริหารงานกลาง มีองค์ความรู้ที่ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป
การรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง	บุคลากรที่ได้รับ การเผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	กองบริหารงานกลางมีการเผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป

หมายเหตุ ๑. พุดติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุเป็นแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”