

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๕	๓๑.๒๕
หญิง	๑๑	๖๘.๗๕
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒	๑๒.๕๐
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๒	๑๒.๕๐
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๑๒	๗๕.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๗	๔๓.๗๕
๓๐-๔๐ ปี	๖	๓๗.๕๐
๔๑-๕๐ ปี	๒	๑๒.๕๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑	๖.๒๕

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองบริหารงานกลาง มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕ เพศชาย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ และผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๓.๖๕	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๖๙	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๖๙	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๕๖	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๕๘	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๒๕	เกือบทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๕๖	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๙๔	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๒.๒๑	เป็นบางครั้ง
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในส่วนตัว	๑.๒๕	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๓๘	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา		๓.๔๒	เกือบทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๕	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๕๐	เป็นบางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๓.๘๓	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๑	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๗๕	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๙๔	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองบริหารงานกลาง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๕ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ มีพฤติกรรมด้านสุจริต เป็นบางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๒๑ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๓