



รายงานผล การดำเนินการและถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์การคุณธรรม กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริหารงานกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินการและถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริหารงานกลาง ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ประกอบด้วย กิจกรรม จำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง
๒. การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.
๓. การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร
๔. การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ
๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม
๖. การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๗. การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณีวัฒนธรรมไทย
๘. การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างกองบริหารงานกลางกับหน่วยงาน
ในส่วนกลาง
๙. การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตกิจกรรม
ประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

๑. บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรนำวัฒนธรรมไทยที่ดีมาใช้ และส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี
๓. บุคลากรเห็นความสำคัญในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี
๔. บุคลากรมีจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าที่สุด

ปัญหาและอุปสรรค และแนวทางการพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องด้วยภาระงานของบุคลากรที่มีปริมาณมาก

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมไปถึงการสร้างให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดี

กิจกรรมที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารงานกลาง

๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

ผลการดำเนินการ :

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ กองบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในกองบริหารงานกลาง มีกิจกรรมการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรมของหน่วยงาน กลาง	เพื่อให้เกิดมีการปฏิบัติงาน ที่ซื่อสัตย์สุจริต และมี สภาพแวดล้อมที่ดี ซึ่ง ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม และประสิทธิภาพ	แบบปฏิบัติการ	-	ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกปี ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป
	๒. การจัดการแข่งขัน ภายในหรือสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.	เพื่อจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงานของ กองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส. ได้แก่ สสภาพ สศสว สสะอาด สสุจริต และสร้างนิสัย	บุคลากร จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานของ บริหารงานกลางมีการจัด สภาพแวดล้อมภายในตามหลัก ๕ ส.	ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	สุภาพ ๒๕๖๓ - กัญญา ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป
	๓. การรณรงค์การ ประหยัดค่าใช้จ่าย พลังงาน	เพื่อรณรงค์การประหยัด ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน สำนักงานกองบริหารงาน กลาง	บุคลากร จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานของ บริหารงานกลางมีการประหยัด การมีใช้พลังงาน	ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	สุภาพ ๒๕๖๓ - กัญญา ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป
	๔. การส่งเสริมกิจกรรม จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการสาธารณะ	บุคลากร จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมี ส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ สาธารณะ	ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	สุภาพ ๒๕๖๓ - กัญญา ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป และงานอื่น

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรมของ หน่วยงานกลาง	๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ แก่ผู้บุคลากร หน่วยงาน มี ผลดีต่อการปฏิบัติงาน	๑ คน		ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	สุภาพ ๒๕๖๓ - กัญญา ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป
	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม	เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงานและการประพฤติ ปฏิบัติตนที่เอื้อประโยชน์ต่อ ส่วนราชการต่อไป	๑ หน่วยงาน		ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	สุภาพ ๒๕๖๓ - กัญญา ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป
๑.๑ ส่งเสริมและ สนับสนุนงาน อาสาสมัคร และจิตอาสา	การส่งเสริมการจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของอาสาสมัคร และ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และพลเมืองจิตอาสาที่มี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวัฒนธรรม ประเพณี	บุคลากร จำนวน ๗๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ของบริหารงานกลางเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาและ ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ไม่มี งบประมาณ ดำเนินการ	สุภาพ ๒๕๖๓ - กัญญา ๒๕๖๔	กองบริหารทั่วไป และงานอื่น

กิจกรรมที่ ๒ การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.

ผลการดำเนินการ :

Before



After



กิจกรรมที่ ๒ การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.

ผลการดำเนินการ :

Before



After



กิจกรรมที่ ๒ การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้องสำนักงาน ของกองบริหารงานกลาง ตามหลัก ๕ ส.

ผลการดำเนินการ :

Before

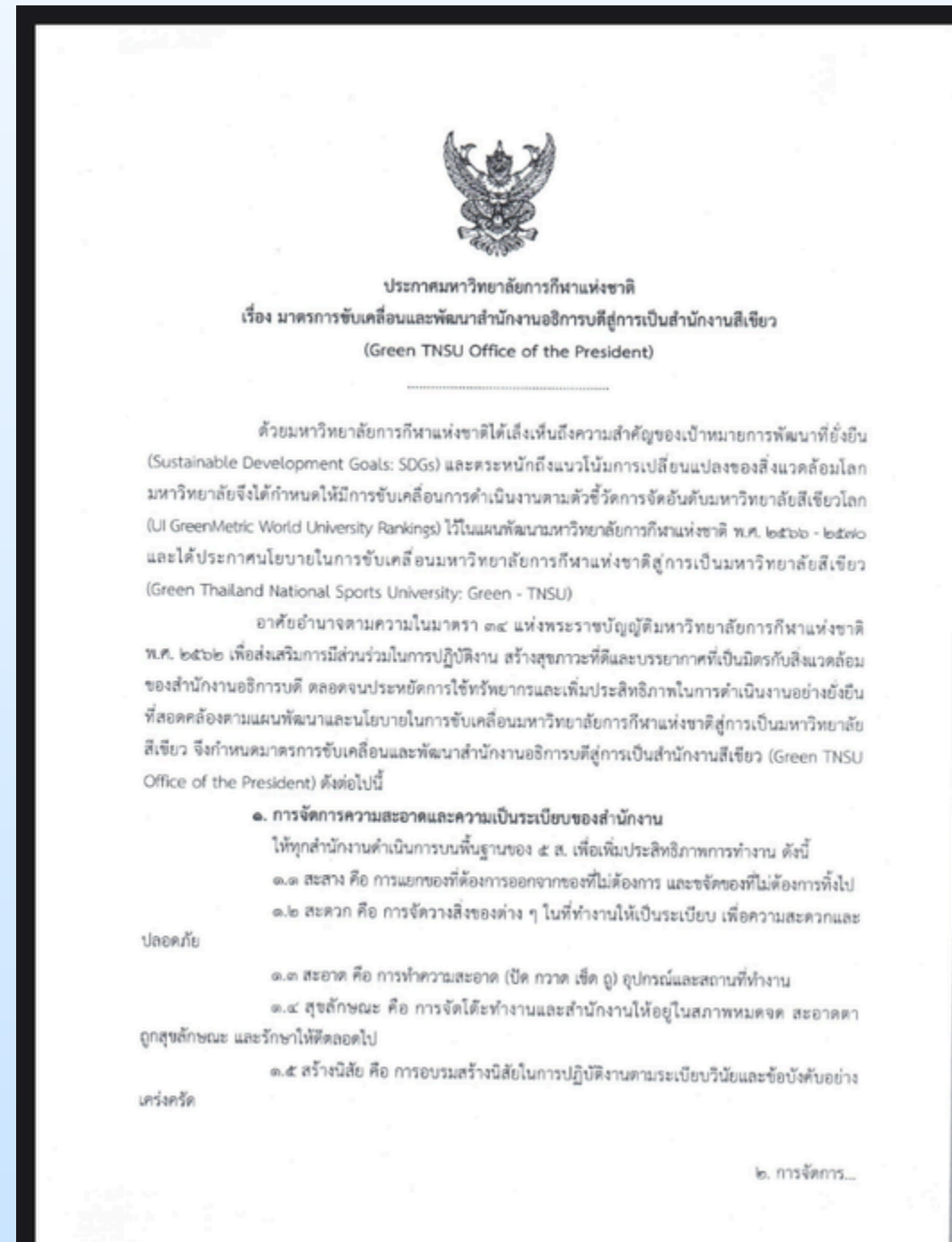


After



กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร

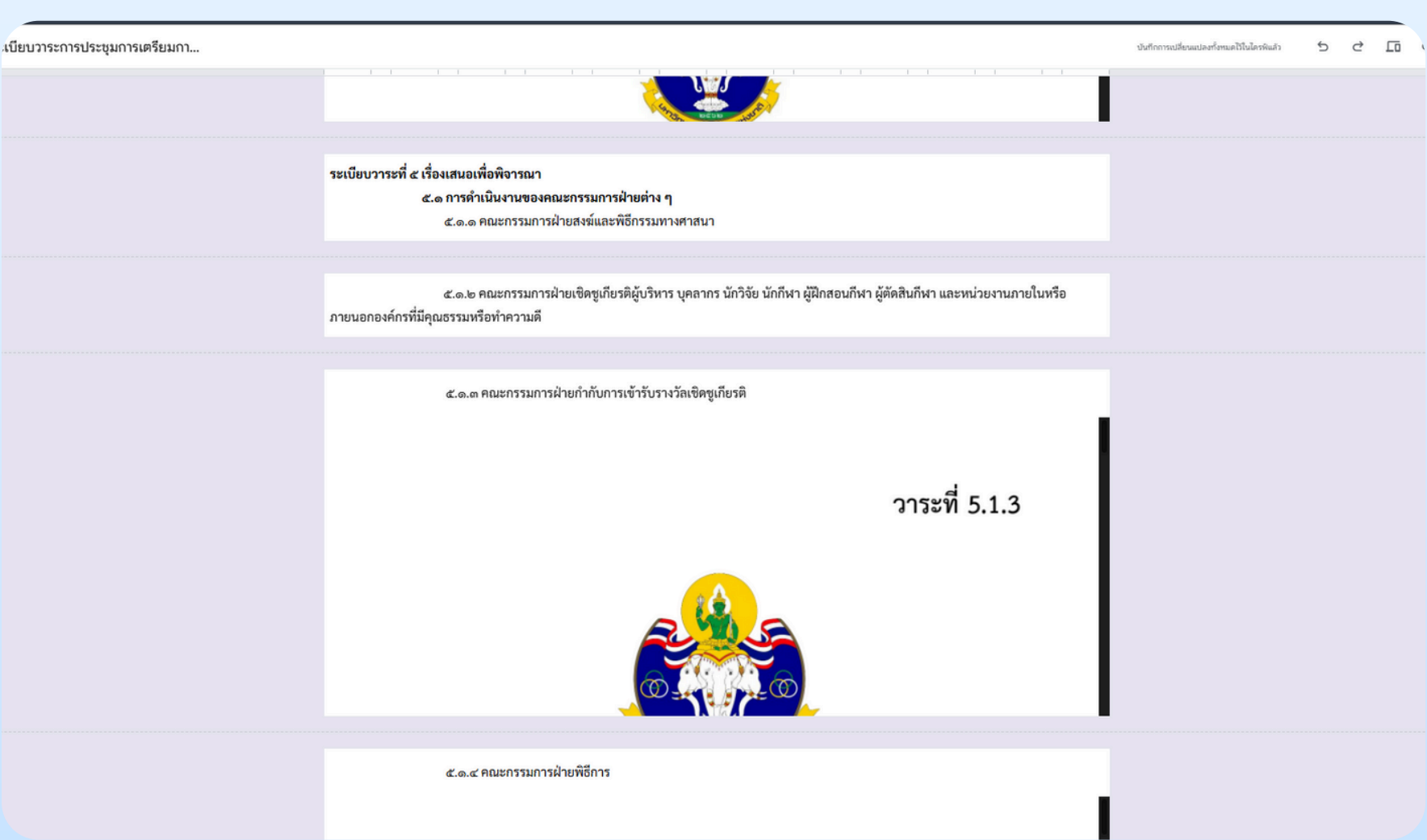
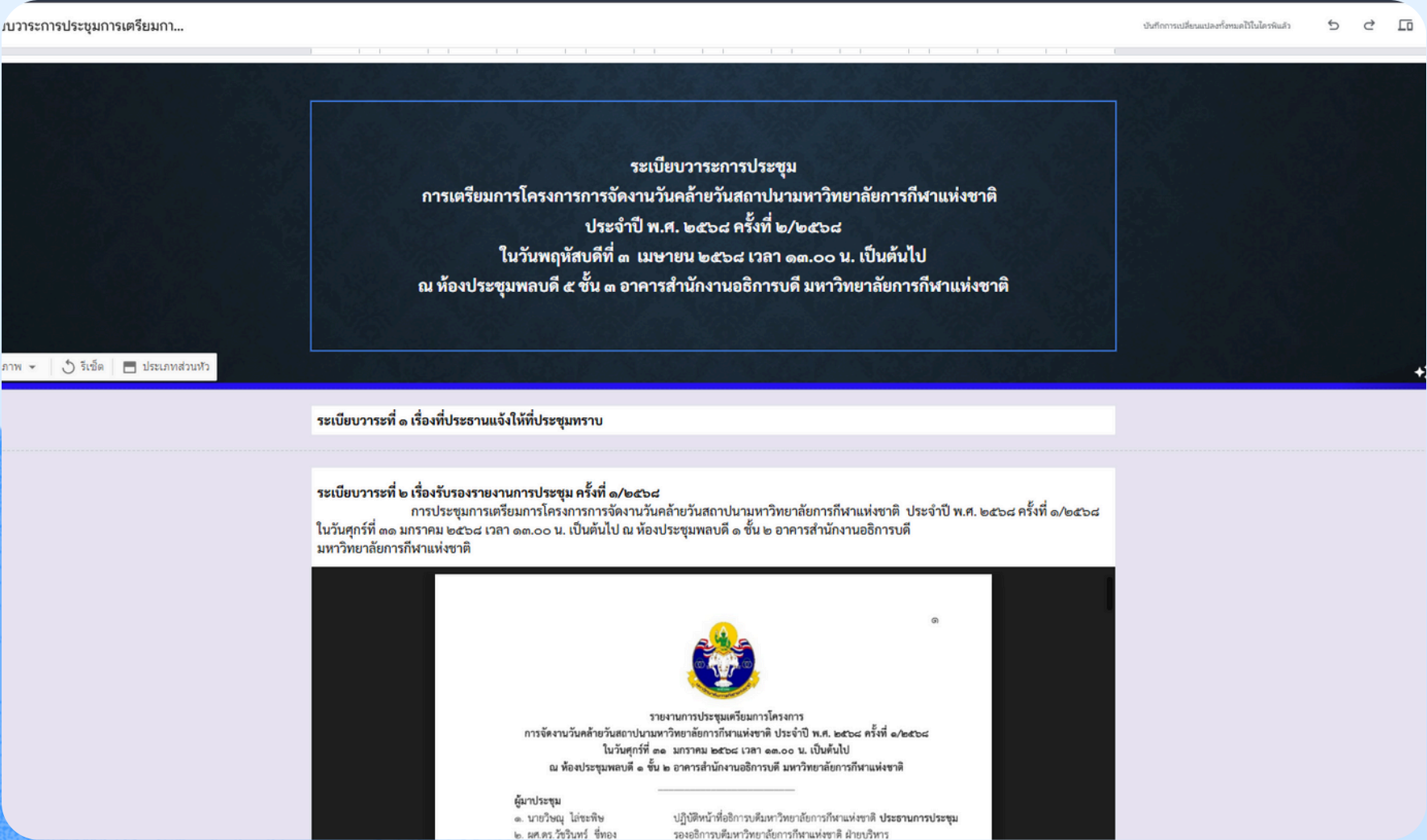
ผลการดำเนินการ : กองบริหารงานกลางได้ดำเนินการจัดการจัดประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนและพัฒนาสำนักงานอธิการบดีสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green TNSU Office of the President)



กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร

ผลการดำเนินการ : กองบริหารงานกลาง ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน โดยการประชุมต่าง ๆ เช่น การประชุมราชการผู้บริหารมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ การประชุมผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี การประชุมผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานอธิการบดี และการประชุมในภารกิจของกองบริหารงานกลาง เป็นต้น โดยการลดการใช้กระดาษ ทั้งนี้ ในการประชุมต่าง ๆ กองบริหารงานกลาง จะดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุมผ่านทาง Google Site และส่งลิงค์ระเบียบวาระการประชุมทางไลน์ให้ผู้เข้าร่วมประชุม ให้ผู้เข้าร่วมประชุมดูเอกสารประกอบประชุมใน Google Site

ตัวอย่าง



กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาบริการสาธารณะ

ผลการดำเนินการ :



๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๕ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม

ผลการดำเนินการ :



๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๖ การยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย

ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย ผลการดำเนินการ :



๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและประเพณี วัฒนธรรมไทย ผลการดำเนินการ :



แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมที่ ๘ การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างกองบริหารงานกลางกับ หน่วยงานในส่วนกลาง

ผลการดำเนินการ : กองบริหารงานกลาง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบและกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกองบริหารงานกลางกับหน่วยงานอื่นในส่วนกลาง คือ กองตรวจสอบภายใน ในเรื่องของการลดการใช้กระดาษ ทั้งนี้ในการประชุมต่าง ๆ จะดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุมผ่านทาง Google Site และส่งลิงค์ระเบียบวาระการประชุมทางไลน์ให้ผู้เข้าร่วมประชุมแทน ให้ผู้เข้าร่วมประชุมดูเอกสารประกอบประชุมใน Google Site

๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

กิจกรรมที่ ๙ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต กิจกรรมประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๙ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต กิจกรรมประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลการดำเนินการ :



กิจกรรมที่ ๙ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

กิจกรรมประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

ผลการดำเนินการ :



แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

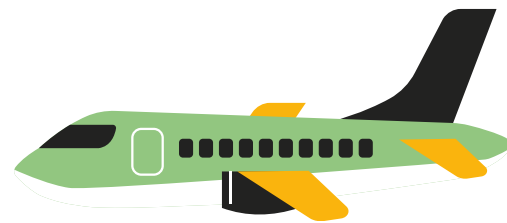
พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

**กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ
กองบริหารงานกลาง**

ผลการดำเนินการ : ตามการรายงานการดำเนินการฯ

**กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองบริหารงานกลาง**

ผลการดำเนินการ : การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่



GREEN TNSU OFFICE OF THE PRESIDENT

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

