



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
เรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๗๑ และพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมราชการผู้บริหารมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง ความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตแต่ละแห่งของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“ผู้บริหารภายในวิทยาเขต” หมายความว่า รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต รองคณบดีประจำวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานรองอธิการบดี หัวหน้าสำนักงานกีฬา

“คณาจารย์ภายในวิทยาเขต” หมายความว่า บุคลากรซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในวิทยาเขต สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้ซึ่งศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“บัณฑิต” หมายความว่า ผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับจากมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“เพศสภาพ” หมายความว่า การแสดงพฤติกรรม การปฏิบัติหรือแสดงบทบาททางเพศของบุคคล ซึ่งอาจตรงหรือไม่ตรงกับลักษณะเพศโดยกำเนิด

“เพศโดยกำเนิด” หมายความว่า เพศซึ่งระบุไว้เมื่อแรกเกิด โดยใช้ลักษณะเพศทางสรีระหรืออวัยวะเพศมาเป็นฐานในการกำหนด

## หมวด ๑

## หลักการ

ข้อ ๕ การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษาในประกาศนี้ เป็นการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล โดยไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน กลั่นแกล้ง ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหิง หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิงหรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด

## หมวด ๒

## การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ข้อ ๖ นักศึกษามีสิทธิแต่งกายตามเพศสภาพในการเข้าชั้นเรียน เข้าสอบวัดผล เข้าร่วมกิจกรรม และติดต่อส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

การแต่งกายของนักศึกษาในการฝึกปฏิบัติการสอนหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหน่วยงานภายนอก ให้แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบนักศึกษาหรือตามรูปแบบการแต่งกายของหน่วยงานนั้น ๆ กำหนดโดยจะต้องไม่ขัดตามหลักศาสนา

ข้อ ๗ บัณฑิตมีสิทธิแต่งกายตามเพศสภาพในการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรได้ โดยให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับปริญญา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวปฏิบัติกรเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การแต่งกายของบัณฑิตที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ และผู้มีสิทธิใส่เครื่องแบบปกติขาว ให้แต่งกายตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด

ข้อ ๘ นักศึกษามีสิทธิขอใช้รูปถ่ายที่แต่งกายตามเพศสภาพสำหรับเอกสารหลักฐานที่ออกโดยหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นักศึกษามีสิทธิจะใช้หรือไม่ใช้คำนำหน้านามที่แสดงถึงเพศโดยกำเนิดสำหรับเอกสารหลักฐานที่ออกโดยหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยก็ได้ เว้นแต่มีกฎหมายกำหนดให้ใช้คำนำหน้านาม

ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบคำร้อง คำขอหรือเอกสารอื่นใดที่ใช้ในการติดต่อกับมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสิทธิของนักศึกษาตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่มีกฎหมายกำหนดให้ใช้คำนำหน้านาม

ข้อ ๑๐ การใช้อาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับกิจกรรมและกาลเทศะ

ข้อ ๑๑ การกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มาตรการ โครงการหรือวิธีปฏิบัติของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลใดในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศจะกระทำมิได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือเพื่อคุ้มครองสวัสดิภาพ และความปลอดภัยหรือการปฏิบัติตามหลักการทางศาสนา ย่อมไม่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงาน...

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา พึงปฏิบัติต่อกันโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เคารพสิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยปราศจากการแบ่งแยก และไม่เลือกปฏิบัติ

#### หมวด ๓

### การดำเนินการกรณีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ข้อ ๑๓ หากนักศึกษาเห็นว่าตนได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศมีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำวิทยาเขต ผ่านฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษของแต่ละวิทยาเขต และฝ่ายกิจการนักศึกษา และกิจการพิเศษเสนอต่อรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต

ข้อ ๑๔ ให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำวิทยาเขต จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการมาจากผู้บริหารภายในวิทยาเขต กรรมการ และกรรมการและเลขานุการ มาจากคณาจารย์ภายในวิทยาเขต โดยให้ผู้รับผิดชอบในฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่นักศึกษายื่นคำร้อง

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการพิจารณาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำวิทยาเขต มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(๒) รับฟังพยานหลักฐาน คำชี้แจงหรือความเห็นของผู้ถูกร้องเรียน พยานบุคคล เว้นแต่กรณีเป็นการกล่าวอ้างที่ไม่จำเป็น ฟุ่มเฟือยหรือเพื่อประวิงเวลา

(๓) ขอข้อเท็จจริงหรือความเห็นจากคู่กรณี พยานบุคคล ทั้งที่เป็นคุณและโทษแก่ผู้ถูกร้องเรียน

(๔) ไกล่เกลี่ยกรณีข้อพิพาทระหว่างคู่กรณี

(๕) พิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และสรุปผลการพิจารณาเสนอต่อรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ประจำวิทยาเขต ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาตามข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศมีผลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิษณุ ไส้ชะพิช)

ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ