

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกิจการนักเรียน นักศึกษาและกิจการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองกิจการ นักเรียน นักศึกษา และ กิจการพิเศษ	เพื่อให้พื้นที่ปฏิบัติงานให้มีความสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมี ความสุขและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	แผนปฏิบัติการ ฯ	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม พื้นฐาน - กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อจัดระเบียบขององค์กรของตนเองให้เกิด ประโยชน์สูงสุดและนำไปสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรได้ และเพื่อสร้างความ ร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและ สภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความ สะอาด และมีระเบียบเรียบร้อย	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรเกิดความร่วมใจในการจัด ระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อยทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานน่าอยู่ มากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศ ฯ	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๔. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน มีจิตอาสามากขึ้น	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อ ส่วนรวมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๕. กิจกรรมการบริการวิชาการ ด้านกีฬาและการจัดการ แข่งขันเพื่อการกุศล - Amazing Thailand Marathon - ก้าว ไถ ปั่น สานฝัน น้องคนดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร เสริมสร้าง การพัฒนาและสร้างสุขภาวะที่ดี ให้กับเด็ก เยาวชน และประชา	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ให้การบริการแก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนในชุมชน ให้มีทัศนคติที่ดี สามารถออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการ ได้อย่าง ถูกต้อง นำไปสู่การมีสุขภาวะที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคลากรในหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนรวม ในกิจกรรมขององค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑ คน	๑. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรใน องค์กร บุคลากรได้รับการคัดเลือก อย่างน้อย ๑ ราย ๒. บุคลากรในหน่วยงานเห็นคุณค่าของ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม และสร้างคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบ อย่างที่ดี	๑ หน่วยงาน	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย	๑. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ของไทย ๒. เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมด้านการแต่งกาย	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณี สงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ อาวุโส	๑. เพื่อเป็นการขอพรจากผู้อาวุโส ความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นปี ใหม่ไทยและเป็นการแสดงความ เคารพต่อบิดา มารดา หรือผู้มี พระคุณ เพื่อขอโทษต่อสิ่งที่เคย ล่วงเกินทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งที่ ตั้งใจหรือไม่ได้ตั้งใจ ไม่ว่าจะต่อ หน้าหรือว่าลับหลัง	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในองค์กรสืบทอดวัฒนธรรมและ ประเพณีด้วยการอนุรักษ์ประเพณี สงกรานต์แบบดั้งเดิม และส่งเสริมให้ ความสำคัญกับผู้สูงอายุและวันครอบครัว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
- ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจและ เผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายใน หน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน องค์กรได้รับความรู้เกี่ยวกับการมีจิต พอเพียง ด้านทุจริต จิตอาสา ความ ซื่อสัตย์ ความกตัญญู การมีจิต สาธารณะ และสำนึกรับผิดชอบต่อ สังคมให้กับ นักเรียน นักศึกษา หรือ ประชาชนทั่วไป	ประชาสัมพันธ์ลงในเพจ และเว็บไซต์ จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับ บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับ คุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์ ความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
๒.๒ พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต - กิจกรรม ประหยัดพลังงานง่ายๆ ด้วยตัวเรา	เพื่อเป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติ ธรรมดา โดยบุคลากรของหน่วยงาน จะต้องเริ่มสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคล ทั้ง การสร้างความรู้ ความสามารถในการ พัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น เรียบง่าย ไม่ ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตตามกำลังความสามารถ ของตนเอง	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถ นำความรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น รากฐานของวิถีชีวิตและวิถี ปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ๑.๑ กิจกรรมทางปัญญาส่งเสริม การให้ทานด้านความรู้	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ จริยธรรม คุณธรรม ตามหลัก ๕ คุณธรรม เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑ องค์กรความรู้	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมสะท้อน คุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันทุจริต แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจใน การประเมินองค์กรคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมินของสถาบัน พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	จำนวนช่องที่เผยแพร่ ๓ ช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และออนไลน์	คุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”