



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๑	๒๕
หญิง	๔	๗๕
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑	๒๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๕๐
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๑	๒๕
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๐-๔๐ ปี	๕	๑๐๐
๔๑-๕๐ ปี	-	-
๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองกิจการนักเรียน นักศึกษาและกิจการพิเศษ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ เพศชาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐-๔๐ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
<b>ด้านความพอเพียง</b>		<b>๔.๐๐</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๔.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านวินัย</b>		<b>๓.๘๓</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๗๐	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๘๐	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๔.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านสุจริต</b>		<b>๒.๐๐</b>	<b>บางครั้ง</b>
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๐๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๐๐	ไม่เคย
<b>ด้านจิตอาสา</b>		<b>๓.๕๐</b>	<b>เกือบทุกครั้ง</b>
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๕๐	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านกตัญญู</b>		<b>๔.๐๐</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และอ้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๔.๐๐	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๓ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๐ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕ และ มีพฤติกรรมด้านกตัญญูทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐