

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๗	๓๖.๘๔
หญิง	๑๒	๖๓.๑๕
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑	๕.๒๖
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	๑๑	๓๗.๘๙
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๗	๓๖.๘๔
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๑	๓๗.๘๙
๓๐-๔๐ ปี	๖	๓๑.๕๗
๔๑-๕๐ ปี	๑	๕.๒๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๑	๕.๒๖

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองการเจ้าหน้าที่ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ เพศหญิง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๕ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๙ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๙ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๗ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒			
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๘๙	เกือบทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๙๕	ปกติทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๖๓	เกือบทุกครั้ง
ด้านวินัย ค่าเฉลี่ย ๓.๗๗			
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๖๓	เกือบทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๖๘	ปกติทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๔.๐๐	ปกติทุกครั้ง
ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๐๙			
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในส่วนตัว	๑.๐๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ปกติทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๒๓	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๓.๔๙			
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๘๔	ปกติทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๗๙	เกือบทุกครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๘๔	ปกติทุกครั้ง
ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๓.๘๙			
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๙๕	ปกติทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๗๙	ปกติทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และচারังไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๙	ปกติทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองการเจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ มีพฤติกรรมด้านวินัยเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๗ มีพฤติกรรมด้านสุจริตเป็นบางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๙ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสาปกติเกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๙ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญูเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๙