

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนย่อยที่ ๑
เป้าหมาย
ตัวชี้วัด

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม
ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองการเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	แผนปฏิบัติการ	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๒. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน กิจกรรม ๕ ส	เพื่อปลูกจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีในองค์กร	จำนวน ๖ กิจกรรม	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี และมีระเบียบวินัย รักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๓. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อช่วยปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กร		บุคลากรบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศ		บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดีและมีคุณภาพ	๑ คน	บุคลากรมีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อตนเองและผู้อื่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะทำงาน
	๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม		จำนวน ๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีความสามัคคีอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะทำงาน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	เพื่อสนับสนุนสถาบันชาติ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อสนับสนุนวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	บุคลากรสนับสนุน กิจกรรม สถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
			จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	บุคลากรสนับสนุน วิถีวัฒนธรรม และประเพณี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์การที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต - วิทยุโทรทัศน์วิทยุการภายในองค์กร	เพื่อเป็นการปลูกฝังบุคลากรให้ เกิดจิตสำนึกในการประหยัด	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากภาคการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นการพัฒนาทักษะชีวิตจากภาคการส่งเสริมคุณธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มความรู้และดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ บทเรียน	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
จำนวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม			ทางเว็บไซต์กองและสไลด์กอง	บุคลากรได้รับข่าวสาร ความรู้ และการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุเป็นแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”