



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑.สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
			๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมพื้นฐาน
			๓.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
			๔.แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
			๕.การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๖.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม
			๗.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม
		๓.ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	๘.โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
			๙.โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	๑.การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมภายในและนอกมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ
			๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน
	๒.มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต
			๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)
		๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
		๔.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
			๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

- | | | | |
|--|--------|--------|-----------------|
| ➢ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | รวม | ๑๗ | โครงการ/กิจกรรม |
| ➢ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ | จำนวน | ๐ | บาท |
| ➢ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | |

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓ คน
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน ๑๓๓ คน
- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑๓๓ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑๓๓ คน

๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติควรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร หน่วยงาน และสังคม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานตามหลัก ๕ส. ๒. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย ๓. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจออนไลน์ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากร จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และตระหนักถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการในการนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน โดยมี เป้าหมายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ๖ หน่วยงาน ประจําภาคเจดนาธรรมฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และแนวทางการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้รายงานผล การดำเนินงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
	๕. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม				
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มี คุณธรรม ๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกรยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ภายในที่เป็นแบบอย่างและมีคุณธรรม จำนวน ๑๔ รางวัล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวีถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. พิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓. พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในวันฉัตรมงคล ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๔. พิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๕. พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ๖. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๗. กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒. โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬา ไทยของสำนักงานอธิการบดี ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์พระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้บริหาร อาวุโสเนื่องในโอกาสประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี สำนักงานอธิการบดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครบรอบ ๖ ปี		๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรม ภายใน และ นอก มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๒. ก้าว ไถ ปั่น สานฝันน้องคนดี ๓. Amazing Thailand Marathon	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแจ้งเวียนแนวทางการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติมีผลการประเมิน ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร ๒. การประหยัดพลังงาน ๓. กิจกรรมการณรงค์งดใช้แก้วพลาสติก	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ (ITA) ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ๓. จัดทำแผนพัฒนา ITA ในส่วนของ OIT ๔. จัดทำแนวปฏิบัติ IIT และ EIT ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๖. ผลการประเมิน ๘๙.๖๕ (ผ่านดี)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองตรวจสอบภายใน
	๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้ ๑. การใช้อำนาจตามกฎหมาย : กระบวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง - โครงการโรงยิมอเนกประสงค์ วิทยาเขตชลบุรี ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๑ หลัง มีวงเงินทั้งสิ้น ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท - โครงการซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในโครงการจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี งบประมาณโครงการ ๔๕,๒๔๘,๐๐๐ บาท ๓. การบริหารงานบุคคล : กระบวนการโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ วิทยาเขตชลบุรี กองกลาง กองการเจ้าหน้าที่

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ตาม คำสั่งที่ ๓๖๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และมีการแจ้งเวียน ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติถอดบทเรียนความรู้จาก การจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานตามหลัก ๕ส. ๒. จิตอาสา ๓. การประหยัดพลังงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ คือ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ ซึ่งเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน