



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนสืบเนื่องที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรมในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก นำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค และประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

**๒. สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายภาพรวม คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน</li> <li>● ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน</li> <li>● ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน</li> <li>● ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน</li> <li>● ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน</li> </ul>
	๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</li> <li>● ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔</li> <li>● ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖</li> <li>● ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓</li> <li>● ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
	๒. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑. จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง
	๒. จำนวนทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
	๓. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ๓.๑ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองระดับชาติลดลง ๓.๒ จำนวนข้อร้องเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับนักการเมืองท้องถิ่นลดลง
แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
	๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

#### **๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมต่อไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

##### **วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม**

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

##### **พันธกิจ**

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี**

เป้าหมาย บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	แผนปฏิบัติการฯ	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฯ	บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมกัน ในการยึดมั่นครอบคลุมพฤติกรรม ที่สะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๓. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑. จำนวนครั้งในการเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยมีความรักภักดี ต่อสถาบันของชาติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองบริหารมหาดง และ กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และ กิจการพิเศษ
	๔. กิจกรรมวิถี วัฒนธรรม และประเพณี	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม วิถีวัฒนธรรมและประเพณี	๑. จำนวนครั้งในการเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักและ ซาบซึ้งถึงคุณค่าของวิถีวัฒนธรรม และประเพณีอันงดงามของไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และ กิจการพิเศษ

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวน ๑ คน	บุคลากรเกิดแรงจูงใจเชิงบวก ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี	๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองการ เจ้าหน้าที่
	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานที่มี คุณธรรม		จำนวน ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานมีความมุ่งมั่นใน การพัฒนา การดำเนินงานตาม หลักคุณธรรม อันนำไปสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม			

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม**

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติร่วมทำกิจกรรมที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๑ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. กิจกรรมจิตสาธารณะ	เพื่อร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๒. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวนกิจกรรม	ผลประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	๑. การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ และการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้	จำนวนกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตอย่างเหมาะสม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๒. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ค่า ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อมั่นจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองตรวจสอบ ภายใน
	๓. การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ในหน่วยงาน	๑. แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผน	มหาวิทยาลัยสามารถบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตได้ อย่างเป็นระบบ ลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและ ประพฤตินิষอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	หน่วยงานที่ ประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริต

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดกระบวนการ เรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ความรู้	บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำปริญที่ได้รับไปพัฒนา การดำเนินงานด้านคุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่ องค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทาง ที่เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน