



การถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกีฬา ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ประกอบด้วย จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม ๕ ส กิจกรรมที่เป็นเครื่องมือสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร
๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในหน่วยงานและองค์กรดีเด่นทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. กิจกรรมเข้าร่วมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส
๕. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจและเผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน
๖. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต
๗. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

๑. บุคลากรในสำนักงานมีความเป็นระเบียบมากขึ้นและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๒. เป็นต้นแบบให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี บุคลากรในหน่วยงานเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมละสร้างคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
๔. บุคลากรในหน่วยงานได้สืบทอดวัฒนธรรมและประเพณีสงกรานต์แบบดั้งเดิมและส่งเสริมให้มีความสำคัญกับผู้สูงอายุและวันครอบครัว
๕. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และได้เพิ่มพูนปัญญาจากการฟังอย่างง่ายและรวดเร็ว และสกัดเป็นองค์ความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน
๖. บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้
๗. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรในหน่วยงานมีภาระงานเป็นจำนวนมาก และมีการเดินทางไปราชการต่างจังหวัดบ่อยครั้งจึงส่งผลต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

แนวทางการพัฒนา

การถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานมีบทบาท และส่งเสริมคนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมมากขึ้น

สำนักกีฬา



BIG

CLEANING DAY

กิจกรรม 5ส

- กิจกรรมที่เป็นเครื่องมือสร้างความ เป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร
- **เชิงปริมาณ** บุคลากรสำนักกีฬาเข้าร่วม กิจกรรม 7 คน
- **เชิงคุณภาพ** บุคลากรในสำนักงาน มีความเป็นระเบียบมากขึ้นและ เสริมสร้างทัศนคติให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน





สำนักกีฬา

ขอแสดงความยินดี

นางสาวขวัญตา พวงสิน

รับใบประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ
"เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม"
ประจำปีงบประมาณ 2568



สำนักกีฬา

มอบใบประกาศเกียรติคุณฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวขวัญตา พวงสิน

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ของสำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขอให้ความสุขสวัสดิ์เจริญ และยึดมั่นในค่านิยมดี มีคุณธรรมจริยธรรมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

ว.ก.ส.

นายปณิธิชัย โพธิ์กา
ผู้อำนวยการสำนักกีฬา



สำนักกีฬา

ขอแสดงความยินดี

กับ กลุ่มการจัดการการกีฬา

ประจำปีงบประมาณ 2568

ได้รับมอบเกียรติบัตรเป็นหน่วยงานต้นแบบ
“ด้านองค์กรคุณธรรม”



สำนักกีฬา

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มการจัดการการกีฬา

เป็นหน่วยงานต้นแบบ “ด้านองค์กรคุณธรรม” ประจำปี 2568

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

นายปวิณวิทย์ โปธิภาส
ผู้อำนวยการสำนักกีฬา



สำนักกัมพูชา



กิจกรรมสื่อคุณธรรม สอนใจและเผยแพร่ทาง ช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน





สำนักกักขัง

กิจกรรมส่งเสริมเข้าร่วม วันสำคัญแห่งชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์



เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักกักขังเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง 7 คน





สำนักกีฬา

เทศกาล สงกรานต์



กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์น้ำพระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้
บริหารอาวโส เนื่องในโอกาสประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2568





กิจกรรม การรณรงค์ การประหยัด การใช้พลังงาน

สำนักกีฬา
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



ปิดไฟดวงที่ไม่จำเป็น



เพิ่ม 1°C ประหยัด 10%



ปลดปลั๊กไฟเมื่อเลิกใช้



เปลี่ยนใช้เครื่องไฟฟ้า
ประสิทธิภาพสูง



ลดการใช้ลิฟท์



เชิงคุณภาพ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนัก
ถึงความสำคัญของทรัพยากร

เชิงคุณภาพ บุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน 7 คน