



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน) ร้อยละ	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๒๘.๕๘
หญิง	๕	๗๑.๔๒
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑	๑๔.๒๙
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๔๒.๘๖
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๓	๔๒.๘๖
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒	๒๘.๕๘
๓๐-๔๐ ปี	๔	๕๗.๑๔
๔๑-๕๐ ปี	๑	๑๔.๒๙
๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า สำนักกีฬา มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบ ประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๕ เพศหญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ - พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๒.๘๖ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๕ อายุ ๓๐-๔๐ จำนวน ๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๗.๑๔ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ – ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
- ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
- ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๓.๔๗ (ทั้ง ๓ ข้อ)			
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คำนึง และสมเหตุผล	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๔๒	เกือบทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๐๐	เกือบทุกครั้ง
ด้านวินัย ค่าเฉลี่ย ๓.๖๖ ทั้ง ๓ ข้อ			
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๒๘	เกือบทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๘๕	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๔๗ ทั้ง ๓ ข้อ			
๗	รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๒.๐๐	บางครั้ง
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๑.๔๓	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๒.๙๕ ทั้ง ๓ ข้อ			
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๕๗	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๑.๒๙	ไม่เคย
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๓.๗๑ ทั้ง ๓ ข้อ			
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๔๓	เกือบทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๗๑	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า สำนักกีฬา มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นเกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๗ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๖ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๗ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๕ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๑