๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ๒. ขอความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.พ.	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณในปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจของมหาวิทยาลัย	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. บรรจุตำแหน่งพนักงานราชการ ๙ อัตรา ๒. บรรจุและทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา ๓. บรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน - อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์วิเคราะห์ค่างานและปริมาณให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นไปตามมติเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลาการ	๓.๑ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อเป็นความก้าวหน้าในวิชาชีพให้ไปเป็นไปตามตามมาตรฐานการเข้าสู้ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	๑. ได้พัฒนาตำแหน่งอาจารย์ประจำ ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ๒. ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓๐ ราย ๒.๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ๒.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ ราย ๓. มีเส้นทางในการพัฒนาสายสนับสนุน ดังนี้ ๓.๑ ในตำแหน่งลูกจ้างประจำปรับระดับ - ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	๑. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๑ ราย - หลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๑ จำนวน ๑ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗		
	๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชาการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๔๘ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖– ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗– ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาร่วม	
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	มหาวิทยาลัยมีส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี โดยจะมอบรางวัลเชิดชูเกียรติต่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ (วันสถาปนามหาวิทยาลัย)	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ไหว้พระ รับศีล ฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลกรได้ใกล้ชิดกัน พร้อมน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมประจำตนพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้น เป็นการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งประเพณีการทำบุญตักบาตรให้มีสืบไป	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแห่งชาติ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ ๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานดำเนิน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗ ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานอธิการบดี ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตร์ชัย แสงสุขีลักษณ์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี เข้าร่วมพิธีรับโล่ประกาศเกียรติคุณและวุฒิบัตรแก่ผู้สำเร็จการการพัฒนาโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	-	

๑.๒ ผลงานดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้าแผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๑	โครงการการดำเนินการให้อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	มีผู้เสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๗๐ คน	๑. ผู้ขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๗ คน ๑.๑ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๓ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน - คน ๑.๔ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๕ อยู่ในการดำเนินการตามกระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๕ คน ๒. ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	๕๐๓,๐๐๐	๑๕๔,๕๐๐	๓๔๙,๐๐๐
๒	โครงการการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา	-บุคลากรด้านการกีฬาที่เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตร ๑๗๙ คน -บุคลากรด้านการกีฬาที่ผ่านการอบรมมาตรฐานหลักสูตร ร้อยละ ๙๐	๑. หลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬา ๑.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬาฟันดาบ Level C (Instructor) มีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน ผ่าน ๓๐ คน ๑.๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนู ระดับ ๑ มีผู้เข้าร่วม ๓๘ คน ผ่าน ๓๘ คน ๑.๓ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬาฟุตซอล ขั้นพื้นฐาน (Fa Thailand Futsal Introductory Course) มีผู้เข้าร่วมอบรม ๔๐ คน ผ่านการอบรม ๔๐ คน	๑ ๒๗ พ.ย – ๑ ธ.ค ๖๖ ๒๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗ ๑๐ – ๑๔ ส.ค ๖๗	กลุ่มฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา	๑,๘๓๐,๐๐๐	๑,๖๖๖,๒๘๗	๑๖๓,๗๑๓

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้าแผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
			๑.๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬารักบี้ฟุตบอล ระดับ ๑ มีผู้เข้าร่วมอบรม ๔๐ ผ่านการอบรม ๔๐ คน ๒. หลักสูตรนักวิทยาศาสตร์การกีฬา ๒.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความแข็งแรงของกล้ามเนื้อด้วยการฝึกยกน้ำหนักสำหรับนักกีฬา รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมอบรม ๓๙ คน ผ่านการอบรม ๓๙ คน	๑๓ – ๑๗ ส.ค ๖๗ ๑๗ – ๑๙ ม.ค ๖๗				
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูต้นแบบโยคะฟลายไทย	อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาโยคะ และวิชาแอโรบิคดานซ์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๖ คน	อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาโยคะ และวิชาแอโรบิคดานซ์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๖ คน	๓๐ พ.ย -๒ ธ.ค ๖๖	กลุ่มวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	๑๘๔,๑๐๐	๑๖๘,๖๗๕	๑๕,๔๒๕
๔	โครงการอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ฝึกสอนมมวยไทย ระดับ ๑	บุคลากรในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๔-๗ มิ.ย ๖๗	กลุ่มฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา	๒๙๙,๕๘๐	๒๕๙,๕๓๐	๔๐,๐๕๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้าแผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรอบรม Professional Canva Corporate Workshop สำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน	-บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน - มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	กองนโยบายและแผน	๒๕,๒๐๐	๒๕,๒๐๐	-
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖๑ คน	- บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๑๑๓ คน - บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่เข้ารับการอบรม มีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี	๑ ก.ค – ๓๑ ส.ค ๖๗	กองนโยบายและแผน	๔๙๕,๐๐๐	๔๙๕,๕๐๐	-
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการจัดการเรียนสอนภาษาอังกฤษของโรงเรียนกีฬาสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	ครูสอนรายวิชาภาษาอังกฤษโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๙ คน	-ครูสอนรายวิชาภาษาอังกฤษโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๙ คน - นำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ในศตรวรรษที่ ๒๑ ไปใช้พัฒนาภาษาอังกฤษของนักเรียนโรงเรียนกีฬา	๑๙ – ๒๐ ส.ค ๖๗	กองส่งเสริมวิชาการโรงเรียนกีฬา กลุ่มมาตรฐานการศึกษา	๑๓๑,๖๐๐	๑๒๐,๗๒๐	๑๐,๘๘๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้าแผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการ ๑๒๙ คน	-บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๘ คน - บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ในการทำงาน โดยทำให้งานของแต่ละคนมีประสิทธิภาพ	๑๖ – ๑๗ ส.ค ๖๗	กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	๓๑๕,๕๖๐	๒๘๙,๗๖๐	๒๕,๘๐๐

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากร

๑) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	**กรอบอัตรากำลัง (คน)**	**มีคนครอง (คน)**	**อัตราว่าง (คน)**
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ ข้าราชการครู	๒๔๔	๑๘๓	๖๑
๑.๒ คณาจารย์	๗๕๐	๕๖๘	๑๘๒
๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา	๑๓๙	๑๓๔	๕
๒. พนักงานราชการ	๗๕	๗๓	๒
๓. ลูกจ้างประจำ	๕๙	๕๙	๐
รวม	**๑,๒๖๗**	**๑,๐๑๗**	**๒๕๐**

๒) ข้อมูลสถิติข้อมูลอัตรากำลัง ประเภทข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ

ลำดับ	โรงเรียนกีฬาจังหวัด	กรอบอัตรากำลัง	จำนวนข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ (คน)						อัตรารวม (คน)	อัตราว่าง (คน)
			ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ		
๑	ขอนแก่น	๑๗	-	-	๘	๘	-	-	๑๖	๑
๒	ชลบุรี	๑๗	๑	-	๘	๕	-	-	๑๔	๓
๓	ตรัง	๑๗	-	๑	๙	๔	-	-	๑๔	๓
๔	นครศรีธรรมราช	๑๘	๑	-	๘	๖	-	-	๑๕	๓
๕	นครสวรรค์	๑๘	๒	-	๗	๘	-	-	๑๗	๑
๖	ยะลา	๑๗	-	๓	๘	-	-	-	๑๑	๖
๗	ลำปาง	๒๔	๒	-	๘	๗	-	-	๑๗	๗
๘	ศรีสะเกษ	๑๗	๑	๑	๗	๔	-	-	๑๓	๔
๙	สุพรรณบุรี	๔๗	-	-	๑๕	๑๙	-	-	๓๔	๑๓
๑๐	อ่างทอง	๒๕	๔	๒	๘	๒	-	-	๑๖	๙
๑๑	อุบลราชธานี	๑๗	-	-	๘	๔	-	-	๑๒	๕

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ																		อัตรากำลัง (คน)	อัตราว่าง (คน)
			คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ						คณะศิลปศาสตร์						คณะศึกษาศาสตร์							
			ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม		
๑	กระบี่	๔๖	-	๘	๒	-	-	๑๐	-	๓	๘	-	-	๑๑	-	๙	๓	๑	-	๑๓	๓๔	๑๒
๒	กรุงเทพ	๕๒	-	๕	๔	-	-	๙	-	๙	๖	-	-	๑๕	-	๘	๔	-	-	๑๒	๓๖	๑๔
๓	ชลบุรี	๕๖	-	๖	๓	-	-	๙	-	๑๒	๘	๑	-	๒๑	-	๑๐	๖	-	-	๑๖	๔๖	๑๐
๔	ชัยภูมิ	๓๘	-	๕	๔	-	-	๙	-	๕	๒	-	-	๗	-	๗	๓	-	-	๑๐	๒๖	๑๒
๕	ชุมพร	๓๘	-	๖	๒	-	-	๘	-	๘	๑	-	-	๙	-	๑๐	๒	-	-	๑๒	๒๗	๑๑
๖	เชียงใหม่	๕๙	๑	๑๒	๒	๑	-	๑๖	-	๑๑	๔	-	-	๑๕	-	๑๔	๓	-	-	๑๗	๔๘	๑๑
๗	ตรัง	๓๓	-	๓	๕	-	-	๘	-	๕	๕	-	-	๑๐	-	๕	๘	-	-	๑๓	๓๑	๒
๘	เพชรบูรณ์	๔๘	-	๗	๒	-	-	๙	-	๕	๔	-	-	๙	-	๖	๑๐	-	-	๑๖	๓๔	๑๔
๙	มหาสารคาม	๔๓	-	๕	๕	๑	-	๑๑	-	๕	๖	-	-	๑๑	-	๕	๔	-	-	๙	๓๑	๑๒
๑๐	ยะลา	๕๒	-	๘	๕	-	-	๑๓	-	๖	๔	-	-	๑๐	-	๑๑	๕	-	-	๑๖	๓๙	๑๓
๑๑	ลำปาง	๔๐	๑	๔	๓	-	-	๘	-	๕	๒	-	-	๗	-	๑๑	๒	๑	-	๑๔	๒๙	๑๑
๑๒	ศรีสะเกษ	๓๗	-	๕	๓	-	-	๘	-	๔	๔	-	-	๘	-	๑๐	๒	-	-	๑๒	๒๘	๙
๑๓	สมุทรสาคร	๓๗	-	๖	๒	-	-	๘	-	๔	๓	-	-	๗	-	๗	๖	-	-	๑๓	๒๘	๙
๑๔	สุโขทัย	๕๒	-	๕	๖	-	-	๑๑	-	๔	๕	-	-	๙	-	๗	๖	-	-	๑๓	๓๓	๑๙
๑๕	สุพรรณบุรี	๕๑	-	๑	๑๓	-	-	๑๔	-	๔	๑๑	-	-	๑๕	๑	๗	๓	๑	-	๑๒	๔๑	๑๐
๑๖	อ่างทอง	๓๔	-	๖	๒	-	-	๘	-	๔	๒	-	-	๖	๑	๑๑	๑	๑	-	๑๔	๒๘	๖
๑๗	อุดรธานี	๔๔	-	๘	๑	-	-	๙	-	๖	๒	-	-	๘	-	๖	๗	๑	-	๑๔	๓๑	๑๓

๔) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทอัตราบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	ระดับตำแหน่ง						อัตรากำลัง (คน)	อัตราว่าง (คน)
			ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ		
๑	กระบี่	๘	-	๗	-	๑		-	๘	-
๒	กรุงเทพ	๘	๔	๓	-	๑		-	๘	-
๓	ชลบุรี	๙	๑	๗	-	๑		-	๙	-
๔	ชัยภูมิ	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๕	ชุมพร	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๖	เชียงใหม่	๘	๒	๔	-	๑		-	๗	๑
๗	ตรัง	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๘	เพชรบูรณ์	๗	๓	๒	-	-	๑	-	๖	๑
๙	มหาสารคาม	๘	-	๖	-	๑		-	๗	๑
๑๐	ยะลา	๘	๒	๖	-	-		-	๘	-
๑๑	ลำปาง	๘	๕	๑	-	๑		-	๗	๑
๑๒	ศรีสะเกษ	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๑๓	สมุทรสาคร	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๑๔	สุโขทัย	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๘	๒	๕	-	-	๑	-	๘	-
๑๖	อ่างทอง	๘	๒	๔	-	๑		-	๗	๑
๑๗	อุดรธานี	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๑๘	สำนักงานอธิการบดี	๓	๓	-	-	-		-	๓	-

๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทลูกจ้างประจำ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	อัตราว่าง (คน)
๑	กระบี่	๔	๔	-
๒	กรุงเทพ	๒	๒	-
๓	ชลบุรี	-	-	-
๔	ชัยภูมิ	๓	๓	-
๕	ชุมพร	๗	๗	-
๖	เชียงใหม่	๒	๒	-
๗	ตรัง	๘	๘	-
๘	เพชรบูรณ์	๑	๑	-
๙	มหาสารคาม	๑	๑	-
๑๐	ยะลา	๒	๒	-
๑๑	ลำปาง	๒	๒	-
๑๒	ศรีสะเกษ	๒	๒	-
๑๓	สมุทรสาคร	๕	๕	-
๑๔	สุโขทัย	-	-	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๓	๓	-
๑๖	อ่างทอง	-	-	-
๑๗	อุดรธานี	๒	๒	-
๑๘	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	๒	๒	-
๑๙	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑	-
๒๐	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครสวรรค์	๑	๑	-
๒๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐	๑๐	-
๒๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี	๑	๑	-

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้าอบรม				
		ข้าราชการครู	คณาจารย์	บุคลากรทางการศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
๑	อบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐	๑	-	-	-	-
๒	อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑	๑	-	-	-	-
๓	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๑	๑	-	-	-	-