

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกลาง	เพื่อให้เห็นที่การปฏิบัติงานสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และ มีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - กิจกรรม ๕.ส.	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด และมีระเบียบเรียบร้อย	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความภูมิใจในการจัดระเบียบพื้นที่ที่เป็นปฏิบัติงานให้เรียบร้อย ทำ ให้พื้นที่ที่ปฏิบัติงานน่าอยู่มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๓.โครงการจิตอาสา	เพื่อสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนรวมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๔.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกระดับขีดความสามารถ บุคคลและองค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.โครงการย่อยเชิงรุกเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.โครงการย่อยเชิงรุกเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม		๑ หน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถี วัฒนธรรมประเพณี	๑.โครงการส่งเสริมสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรม	จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ ประเทศชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.โครงการวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรน้อมนำ วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม และ ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมและ ประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต - กิจกรรม การรณรงค์ตั้งใจแก้วพลาสติก “พกแก้วนำส่วนตัว”	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร คำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๒๘ คน	บุคลากรมีค่านิยม จิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด
จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้	๑.การถอดบทเรียนการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดการระดมความคิดร่วมกันในการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ องค์ความรู้	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
คุณธรรมจริยธรรม	๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ ๓ ช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”