

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๕	๕๓.๕๗
หญิง	๑๓	๔๖.๔๓
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๔	๑๔.๒๙
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๑๐.๗๑
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๒๑	๗๕.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๖	๒๑.๔๓
๓๐-๔๐ ปี	๑๐	๓๕.๗๑
๔๑-๕๐ ปี	๑๐	๓๕.๗๑
๕๑ ปีขึ้นไป	๒	๗.๑๕

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองกลาง มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๕๗ เพศหญิงจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๓ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ และผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๕

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๓.๖๓	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๕๐	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๖๘	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๗๑	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๖๘	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือลบก่อน)	๓.๓๙	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๗๑	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๙๓	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๒.๑๑	บางครั้ง
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๒๑	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๙	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๓๒	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา		๓.๑๕	เกือบทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๙	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๑.๙๓	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๗๕	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๓.๗๙	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๖	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๖๘	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๒	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองกลาง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๓ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๘ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๑ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๕ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๙