

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองกลาง	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงานสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด และมีระเบียบเรียบร้อย	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความร่วมใจในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานน่าอยู่มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๓.โครงการจิตอาสา	เพื่อสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	จำนวน ๒๗ คน	บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนรวมและการทำงานร่วมกันเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๔.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม		๑ หน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถี วัฒนธรรมประเพณี	๑.โครงการส่งเสริมสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรม	จำนวน ๒๗ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ ประเทศชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.โครงการวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	จำนวน ๒๗ คน	บุคลากรน้อมนำ วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม และ ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมและ ประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต - กิจกรรม ประหยัดพลังงาน ง่ายๆ เริ่มต้นที่ตัวเรา	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร คำนึงถึงคุณค่าของ ทรัพยากร และ ใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๒๗ คน	บุคลากรมีค่านิยม จิตสำนึกถึง ประโยชน์ของ ทรัพยากร และ พฤติกรรมในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าสูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑.การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑ องค์กรความรู้	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ ๓ ช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

หมายเหตุ ๑. พุทธกิจกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”