



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๔	๕๑.๘๕
หญิง	๑๓	๔๘.๑๕
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๓	๑๑.๑๑
ลูกจ้างประจำ	-	
พนักงานราชการ	๕	๑๘.๕๒
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๑๙	๗๐.๓๗
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๗	๒๕.๙๓
๓๐ - ๔๐ ปี	๗	๒๕.๙๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๓๓.๓๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๔	๑๔.๘๑

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองกลาง มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๕ เพศหญิงจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๕ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๗ และผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๓.๖๒	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คู้มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๔๘	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๖๗	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๗๐	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๖๘	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๓๗	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๗๔	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๙๓	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๒.๑๑	บางครั้ง
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในส่วนตัว	๑.๒๒	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๘	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๓๓	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา		๓.๑๕	เกือบทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๘	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๑.๙๓	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๗๔	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๓.๗๘	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๖๗	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๑	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองกลาง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๘ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๑ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๕ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘