



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนกองตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี โดยยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง บุคลากรดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
๒. วินัย บุคลากรปฏิบัติตามกติกาของมหาวิทยาลัย จรรยาบรรณวิชาชีพ และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. สุจริต บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา บุคลากรมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
๕. กตัญญู บุคลากรสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
๒. การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๕. สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิษณุ ไล่ชะพิช)

ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบของตำรวจสอบสวนภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แผนย่อยที่ ๑ การทำความดี/การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของกองตรวจสอบสวนภายในมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของกองตรวจสอบสวนภายในมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
๑.๑ สร้างพื้นที่การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	แผนปฏิบัติการฯ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖	พี่ซาทาพลอย	
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดขึ้น	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมหรือ การความดี	เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน	
	๓.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ประกาศฯ	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ทุกคน
	๔.แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนกฎหมายต่างๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนขับเคลื่อนองค์กร	ความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	พี่ซาทาพลอย
	๕.การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม			ความสำเร็จของการพัฒนาแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ศรัณย์กร

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่มีคุณธรรม	เสริมสร้างพลังบวกในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ คน		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบภายใน
	๒.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม		๑ หน่วยงาน		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบภายใน
๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวิวัฒธรรมประเพณี	๑.โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ กิจกรรม - ให้อำมาตย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน
	๒.โครงการวิถีวิวัฒธรรมประเพณี - รดน้ำดำหัวและขอพรจากหัวหน้าส่วนราชการ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมวิถีวิวัฒธรรมประเพณี	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า / นอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน / ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม	๑.การบูรณาการเครือข่ายการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	จำนวนเครือข่ายอย่างน้อย ๒ เครือข่าย	เชิงคุณภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน
	๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ศรัณย์กร

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนาภาคใต้ในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต	๑.เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจและการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้	จำนวน กิจกรรม ๑		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน
	๒.การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	๒.เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๓.เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตในหน่วยงาน ๔.เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม ในหน่วยงาน	ค่า ITA ร้อย ละ ๙๐ ขึ้นไป		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗	รัตนภรณ์
	๓.สนับสนุนการทำงาน จริยธรรมมหาวิทยาลัยการ กีฬา		ระดับการ ประเมินผล การ ดำเนินการ ด้าน จริยธรรมของ มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการกอง ตรวจสอบภายใน

แผนย่อยที่ ๓ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้การกระบวนกรเรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ความรู้ ๑		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบภายใน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เผยแพร่ ทางเว็บไซต์		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบภายใน