

# รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกองตรวจสอบภายในให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

### กิจกรรมที่ ๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ : [แผนปฏิบัติการฯ](#)

### กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดขึ้น

ผลการดำเนินการ : กองตรวจสอบได้มีส่วนร่วมในการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดขึ้น ดังนี้



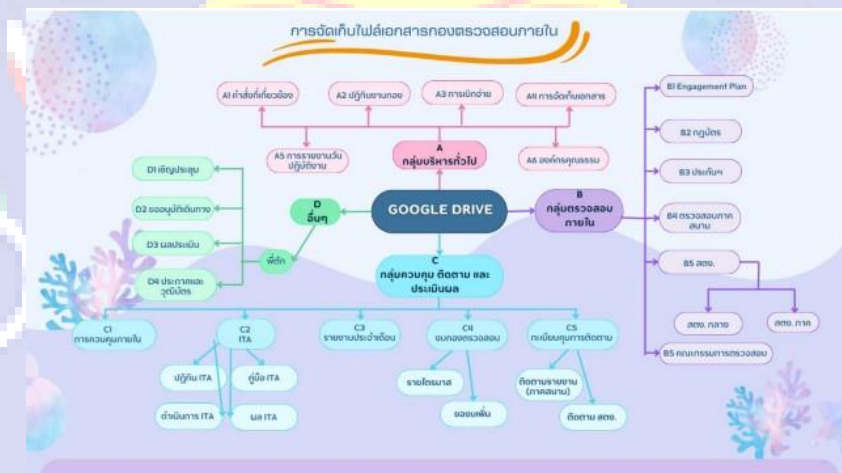
กิจกรรมที่ ๓ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการ : [การประกาศเจตนารมณ์](#)

กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

ผลการดำเนินการ : ปัญหาที่ยากแก่

๑.กองตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า โดยการประชุมและ การดำเนินงานต่าง ๆ ของกองตรวจสอบภายใน จะใช้ไฟล์เอกสารแทนเอกสารกระดาษ เพื่อลดการใช้กระดาษ และหมึก นอกจากนี้ได้มีการกำหนดการจัดเก็บเอกสารข้อมูลเป็นไฟล์เอกสารไว้ในไดรฟ์ของกองตรวจสอบภายใน



๒.กองตรวจสอบภายใน ได้มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เช่น การรายงานค่าสาธารณูปโภคแต่ละไตรมาส และกองตรวจสอบภายในจะมีการเสนอรายงานให้สำนักงบประมาณ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รวมไปถึงกองนโยบายและแผนในครั้งเดียว เพื่อลดขั้นตอนที่ทางกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกองนโยบายและแผน จะต้องทำการรายงานให้สำนักงบประมาณทราบอีกครั้ง ทั้งนี้หากมีข้อมูลจากสำนักงบประมาณผ่านมาที่กองนโยบายและแผน ทางกองตรวจสอบภายในจะดำเนินการให้ทันที เพื่อลดขั้นตอนไม่ต้องทำหนังสือไป-มา เพื่อความคล่องตัวและทำให้สำนักงบประมาณและกองนโยบายและแผนได้รับข้อมูลที่ต้องการอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

## ผลการดำเนินการ : ความดีที่ยากทำ

๑. กองตรวจสอบภายในได้ดำเนินการเข้าร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม “วันพ่อแห่งชาติ” ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
๒๕๖๒

๒. กองตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานโดยการประชุมต่าง ๆ เช่น การประชุมติดตามITAโดยจะให้ผู้เข้าร่วมประชุมเฉพาะที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเป็นการประหยัดเวลาราชการ และไม่ให้มีการเบิกการประชุมเพื่อเป็นการประหยัดเงินของแผ่นดิน โดยวิธีเรียกที่หน่วยงานเข้ามานำเสนอเพื่อเป็นความพอดีต่อความจำเป็น ซึ่งถือว่าเป็นความพอประมาณ การติดตามจะมุ่งเน้นได้ดำเนินการตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดรวมถึงใช้กฎหมายและหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งถือว่าเป็นความมีเหตุผลการใช้ข้อมูลที่เป็นดิจิทัลโดยเน้นจากเว็บไซต์ เพื่อเป็นไปตามการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย ซึ่งถือว่าเป็นระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีและ ITA เป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับความรู้และคุณธรรมทั้งหมดนี้ คือการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข



การประชุมติดตาม ITA

๓. กองตรวจสอบภายในได้ดำเนินการเกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยการเข้าร่วมกิจกรรม **No Gift Policy** ที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดกิจกรรม



๔. กองตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดินโดยการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณวัด และในบริเวณส่วนราชการ



H A P P Y



๕. กองตรวจสอบภายในพึงประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่พึงงามในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ



กิจกรรมที่ ๕ การติดตาม ทบทวน ปรับปรุง แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ผลการดำเนินการ : [มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม](#)

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
๒๕๖๒

### กิจกรรมที่ ๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินการ :



### กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

ผลการดำเนินการ : การขอพรจากหัวหน้าส่วนราชการเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่



## แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๑ การสื่อคุณธรรมสอนใจและเผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์

ผลการดำเนินการ : [ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมต้นแบบ จิตอาสา และความพอเพียง](#)

กิจกรรมที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

ผลการดำเนินการ : บุคลากรภายในกองนำความรู้ของหลักการมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน



## แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้

กิจกรรมที่ ๑ การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ : [ตามการรายงานการดำเนินการฯ](#)

กิจกรรมที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ : [การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่](#)

## การถอดบทเรียนการดำเนินการองค์กรคุณธรรม กองตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองตรวจสอบภายใน ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

### ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

๑. บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี
๓. บุคลากรเกิดความร่วมใจในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อยทำให้พื้นที่ปฏิบัติงานน่าอยู่มากขึ้น
๔. บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด
๕. บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนร่วมละการทำงานร่วมกันเป็นทีม

### ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรมีจำนวนน้อย ซึ่งมีเพียงแค่ ๓ คน และมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้ส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมบางกิจกรรมไม่ต่อเนื่อง

### แนวทางการพัฒนา

เน้นสร้างเครือข่ายโดยการทำความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อช่วยกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรทั้งภายในและภายนอก กองตรวจสอบภายใน ให้การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ปลุกฝังจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงบางโครงการ/กิจกรรมที่มีขนาดใหญ่ด้วยจำนวนบุคลากรภายในกอง อาจดำเนินการได้ยากลำบาก ก็จะได้มีเครือข่ายช่วยขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรืออาจได้ช่วยสนับสนุนเครือข่ายในการดำเนินกิจกรรมต่างๆด้วย