

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของตรวจจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แผนย่อยที่ ๑ การทำความดี/การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของกองตรวจสอบภายในมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของกองตรวจสอบภายในมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่การส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	แผน ปฏิบัติการฯ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	พัชชาพลอย
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานที่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดขึ้น	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมหรือ การความดี	เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในกองตรวจสอบภายใน
			จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม		ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ		บุคลากรภายในกองตรวจสอบภายใน
	๓.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	ประกาศฯ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	บุคลากรภายในกองตรวจสอบภายใน
	๔.แผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่างๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต		ความสำเร็จในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมตามเป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	พัชชาพลอย
๕.การติดตาม ทบทวน ปรับปรุง แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม			ความสำเร็จของการ พัฒนา แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ศรัณย์กร	

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และ องค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑.โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรที่มี คุณธรรม	เสริมสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑ คน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กองตรวจสอบภายใน
	๒.โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานที่มี คุณธรรม		๑ หน่วยงาน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กองตรวจสอบภายใน
๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถี วัฒนธรรมประเพณี	๑.เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถาบัน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทีมมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติจัดขึ้น	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เข้าร่วม โครงการ ไม่ น้อยกว่า ๕ โครงการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในกอง ตรวจสอบภายใน
	๒.โครงการวิถีวัฒนธรรม ประเพณี - รดน้ำดำหัวและขอ พรจากหัวหน้าส่วนราชการ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม วิถีวัฒนธรรม ประเพณี	จัดกิจกรรมไม่ น้อย กว่า ๑ กิจกรรม		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายในกอง ตรวจสอบภายใน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า / น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน / ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	๑.กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจและเผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียง ด้านทugend จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู การมีจิตสาธารณะ และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	ประชาสัมพันธ์ลงในเพจและเว็บไซต์ จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์ความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	พัชชาพลอย
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	เพื่อเป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมตา โดยบุคลากรของหน่วยงานจะต้องเริ่มสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคล ทั้งการสร้างความรู้ความสามารถในการพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น เรียบง่าย ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตตามกำลังความสามารถของตนเอง	บุคลากร จำนวน ๓ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นรากฐานของวิถีชีวิตและวิถีปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ศรัณย์กร

แผนย่อยที่ ๓ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้
 เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
 ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดกระบวนการ เรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน องค์ความรู้ ๑		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กองตรวจสอบภายใน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ องค์ ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ลง ในเพจและเว็บไซต์ จำนวน ๓ ครั้ง		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	พัชชาพลอย