



# ถอดบทเรียน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



# ความเป็นมา



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็น รูปธรรม โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในกองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้กรอบของหลัก คุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “และความดีที่อยากทำ” ดังนี้

## “ปัญหาที่อยากแก้”

1. การดูแลสภาพแวดล้อมและจัดระเบียบสถานที่ปฏิบัติงาน
2. การใช้ทรัพยากรในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
3. การลดการสร้างขยะ
4. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน



## “ความดีที่อยากทำ”

1. มีจิตอาสาบริการประชาชนทำความดีเพื่อแผ่นดิน
2. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
3. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
4. สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย
5. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสุจริต มีวินัย และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
7. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

## ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

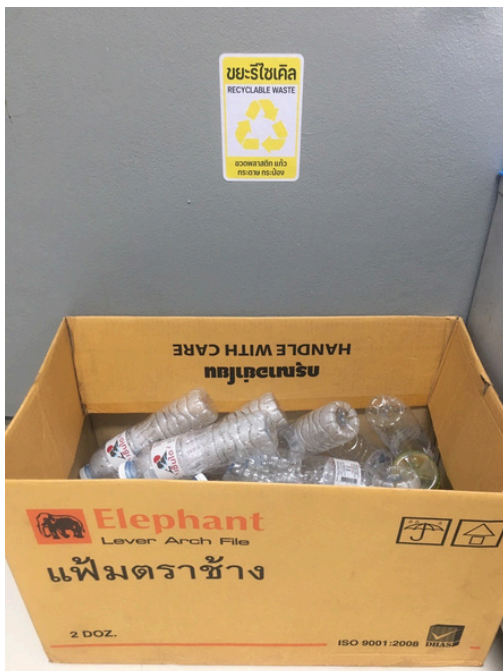




# วัตถุประสงค์



1. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุง การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของกองวิจัย และประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
2. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
3. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ให้แก่หน่วยงาน ที่สนใจ ทั้งภายในและภายนอกนำไปใช้ประโยชน์ใน การส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน



ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ





# การถอดบทเรียน

ประเด็นการพัฒนาตามหลักคุณธรรม

## พอเพียง

### 1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) กิจกรรมใช้กระดาษ ใช้แล้ว 1 หน้า
- 2) กิจกรรมใช้กระดาษ 2 หน้า



### 2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- 1) บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100
- 2) บุคลากรในหน่วยงานได้ใช้กระดาษ 2 หน้า ร้อยละ 90

### 3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- มีการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรทุกคนอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านความ พอเพียงได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

### 4. ปัญหาและอุปสรรค

เครื่องปริ้นบางรุ่นไม่รับรองกระดาษ 2 หน้า

### 5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ไม่มี



ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ





DISCIPLINE



## การถอดบทเรียน

ประเด็นการพัฒนาตามหลักคุณธรรม

### วินัย

#### 1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมรณรงค์ให้สวมหมวกนิรภัย 100 เปอร์เซ็นต์ และคาดเข็มขัดนิรภัย



#### 2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการและสวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย ร้อยละ 100



#### 3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรทุกคน
- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านความมีวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 4. ปัญหาและอุปสรรค

บุคคลภายนอกหน่วยงานยังขาดความตระหนักถึงอันตรายในการไม่สวมหมวกนิรภัย และคาดเข็มขัดนิรภัย

#### 5. แนวทางการพัฒนา ต่อ ยอด และขยายผล

ขยายผลไปยังประชาชนที่มาติดต่อราชการให้มีความตระหนักถึงอันตรายหากไม่มีการสวมหมวกนิรภัย ด้วยการติดป้ายประชาสัมพันธ์

ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



# กิจกรรม อบรมรถจักรยานยนต์ให้สวมหมวกนิรภัย 100 เปอร์เซ็นต์ และคาดเข็มขัดนิรภัย





ประเด็นการพัฒนาตามหลักคุณธรรม



### 1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### 2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ 100
- บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100

### 3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### 4. ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

### 5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- มีการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการนำวัสดุ
- อุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน และสร้างการตระหนักรู้เรื่องการแยกประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม



## ประเด็นการพัฒนาตามหลักคุณธรรม **สุจริต**



### ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดนโยบายให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาศสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่เข้มแข็งในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยม ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิษณุ ไชยะพิช)

ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



## ประเด็นการพัฒนาตามหลักคุณธรรม **สุจริต**



### Thailand National Sports University Announcement on No Gift Policy, Fiscal Year, B.E. 2568 (2025)

The Organic Act on Anti-Corruption, B.E. 2561 (2018), Section 128, has enacted that public officials are prohibited from accepting assets or any other benefits which may be calculated in monetary value from any persons except for the assets or benefits which may be entitled to such persons under the laws, regulations or rules permitted by virtue of law, unless the acceptance of assets or other benefits is on ethical basis under the criteria and amount as prescribed by the NACC. The cabinet meeting on 8 December, B.E. 2563 (2020), passed a resolution approving the National Reform Plan on Preventing and Suppressing Corruption and Misconduct (revised edition). According to the aforementioned plan, a critical reform activity 4 identified, Goal 1, Article 1.1, is "Developing Transparent Thai Government System" with a key objective of urging all sectors of government agencies to announce a "No Gift Policy", where no gifts or gratuities of any kind are accepted during duties.

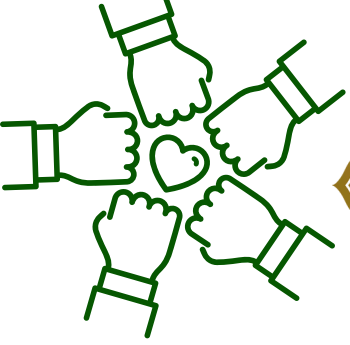
By virtue of the provisions of Section 34 of the Thailand National Sports University Act, B.E. 2562 (2019), no gift policy shall be prescribed to all the university executives and state officials when performing duties and in the important festivals. The objective of no gift policy is to announce that all executives and state officials in the Thailand National Sports University will not accept all gifts and gratuities during duties, before and after performing duties, resulting in corruption and misconduct. It is also to show a strong intention in preventing all kinds of corruptions; upholding morals and ethics, and integrity values when performing duties; building organizational culture based on morals and transparency. Executives, government teachers, education personnel, government employees, and all staff shall have to strictly abide by the policy as follows:

1. No seeking to obtain all gifts and gratuities during duties, before and after performing duties, or any unlawful benefits resulting in corruption and misconduct;
2. No giving or accepting assets or any other benefits as a result of performing duties;
3. No consenting or conspiring with family members to give or accept gifts or any other benefits to/from those who are relevant to which he/she performs duties;
4. If it is necessary to give or accept assets or any other benefits in accordance with ethical basis or normal custom, the Regulation of the Prime Minister's Office on Giving or Accepting Gifts of Public Officials, B.E. 2565 (2022), and the National Anti-Corruption Commission Announcement on Criteria of Accepting Assets or Any Other Benefits in Accordance with Ethical Basis of Public Officials, B.E. 2563 (2020), shall be applied:

Announced on 14 January B.E. 2568 (2025)

*V. Laichapis*  
(Mr. Vissanu Laichapis)

President of Thailand National Sports University



# การถอดบทเรียน

ประเด็นการพัฒนาตามหลักคุณธรรม



## จิตอาสา

### 1. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานและที่สาธารณะเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ
- 2) กิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของช่วยเหลือบุคคล/หน่วยงานอื่น

### 2. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับกิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ 100
- สำนักงานสะอาด สวยงาม น่าอยู่
- บุคลากรในหน่วยงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขกับการทำงาน

### 3. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้ความร่วมมือ ทำให้สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านจิตอาสาได้อย่างเต็มที่และเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม

### 4. ปัญหาและอุปสรรค      ไม่มี

### 5. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

# ร่วมโครงการจิตอาสา



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

# กิจกรรม 5 ส

ปีงบประมาณ 2568

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา



นายบรรณากิจบรรจง ทองจำปา รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา และบุคลากรกองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกันทำกิจกรรม 5 ส เป็นประจำทุกวันศุกร์ ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งที่เป็นระบบ มีแนวปฏิบัติที่เหมาะสม สามารถนำมาใช้เพื่อปรับปรุง แก้ไขงานและรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ทั้งในส่วนงาน ด้านการผลิต และด้านการบริการ ซึ่งนำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานขององค์กรได้อีกทางหนึ่ง

# กิจกรรม 5 ส

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

สะอาด

ทำไมต้องทำ 5 ส

สร้างนิสัย

สะอาด

เพื่อก่อให้เกิดความเป็นระเบียบวินัย  
เพื่อก่อให้เกิดความสะอาดเรียบร้อย  
เพื่อก่อให้เกิดความสวยงามดูสุภาพลักษณะ  
เพื่อลดความสูญเสียและพัฒนาการปฏิบัติงาน

สุภาพ

สะอาด



ขอเชิญทุกท่านร่วมกิจกรรม 5 ส.

1. ให้คะแนน 5 ส. ทุกสิ้นเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
2. ผู้มีคะแนนสูงสุด 3 อันดับแรก รับรางวัลพิเศษสุดน่ารัก
3. ประกาศผลและรับรางวัล วันที่ 30 กันยายน 2568

# กิจกรรม 5 ส

## ปีงบประมาณ 2568



### กองวิจัยประกันคุณภาพการศึกษา

**สะอาด** (ทำให้เป็นระเบียบ) คือ การแยกแยะของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ กับของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ แล้วจัดของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทิ้งไป

**สะดวก** (วางของในที่ที่ควรอยู่) คือ การจัดวางของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ ให้เป็นระเบียบ สามารถหยิบใช้งานได้ทันที

**สะอาด** (ทำความสะอาด) คือการปิดกวาดเช็ดถูสถานที่ สิ่งของ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรให้สะอาดอยู่เสมอ

**สุขลักษณะ** (รักษาความสะอาด) คือ การรักษาและปฏิบัติ 3 ส ได้แก่ สะอาด สะดวก และสะอาด ให้ดีตลอดไป

**สร้างนิสัย** (ฝึกให้เป็นนิสัย) คือ การรักษาและปฏิบัติ 4 ส หรือ สิ่งที่กำหนดไว้แล้วอย่างถูกต้องจนติดเป็นนิสัย

going →  
**ZERO**  
WASTE



หยิบง่าย

หายรู้

ดูงามตา

# กิจกรรมร่วมแต่งกายชุดผ้าไทย หนุนบำรุงศิลป วัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย





# กิจกรรมร่วมทำนุบำรุงศาสนาตามประเพณี ตักบาตรในวันสำคัญ



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



# กิจกรรมร่วมทำนุบำรุงศาสนาตามประเพณี ตักบาตรในวันสำคัญ



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ





# กิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการร่วมงานพิธีต่างๆ



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ





## กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลากร



### กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ขอมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า

### กลุ่มวิจัยและนวัตกรรม

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม  
ของกองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขอให้มุ่งมั่นรักษาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และประพฤติ  
ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

(นายบรรณาภิจนบรรจง กองจำปา)  
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา



### กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ขอมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า

### นายเพชร ห้อยตะขบ

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม  
ของกองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขอให้มุ่งมั่นรักษาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และประพฤติ  
ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

(นายบรรณาภิจนบรรจง กองจำปา)  
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



# กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร



มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ขอแสดงความยินดีกับ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมภา อิมสารณูรัชต์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตเชียงใหม่



นางสาวเสาวลี แจ็งใจดี

ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัดโรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี



กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



## กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร



มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา

**ขอแสดงความยินดี**

กับ

**ดร.เสาวลี แจ่มใจดี**

เนื่องในโอกาสได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ  
“ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”  
ในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



## กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



**คุณคุณธรรม งานคุณภาพ**

