

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความ โปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริต	แผนปฏิบัติการฯ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - ด้วยกิจกรรม ๕ ส	เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝัง ทัศนคติที่ดี ในความมีระเบียบ วินัย สะอาด ปลอดภัย มี สิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของบุคลากร เสริมสร้างความสามัคคี และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร	ทุกสัปดาห์ (วันศุกร์)	๑. การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการ ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๒. สร้างทีมงานที่ดี และทุกคนในทุก ระดับมีส่วนร่วม พัฒนาความคิดใน การปรับปรุงงาน อย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
	๓. โครงการจิตอาสา	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้าน สาธารณะ และปลูกฝังจิตใจให้ บุคคลมีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	จำนวน ๑๒ คน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฯ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ธันวาคม ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	๕. แผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดย มีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่างๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	-	ความสำเร็จ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๗	ทุกกลุ่ม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	๖. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม		-	ความสำเร็จ ของการพัฒนา แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกใน การ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	จำนวน ๑ คน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
	๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม		จำนวน ๑ หน่วยงาน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวน ๑๒ คน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
	๒. โครงการวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม วิถีวัฒนธรรมและประเพณี	จำนวน ๑๒ คน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม**

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑. พัฒนากลไกใน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจ และการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้	จำนวน ๑๒ คน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม  
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดกระบวนการ การเรียนรู้การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ องค์กรความรู้	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	เพื่อ ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ ๓ ช่องทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่ม

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”  
๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”